



ImpactReport™

Tømrer- og snedkermester Morten Liisberg Aps

CVR DK31484790

43.92. Tømrer- og bygningssnedker virksomhed



En besked fra ledelsen

Tømrer - og snedkermester Morten Liisberg Aps er en tømrervirksomhed som lever af at udfører kvalitets tømrer -og snedkerarbejde for både private og erhvervskunder.

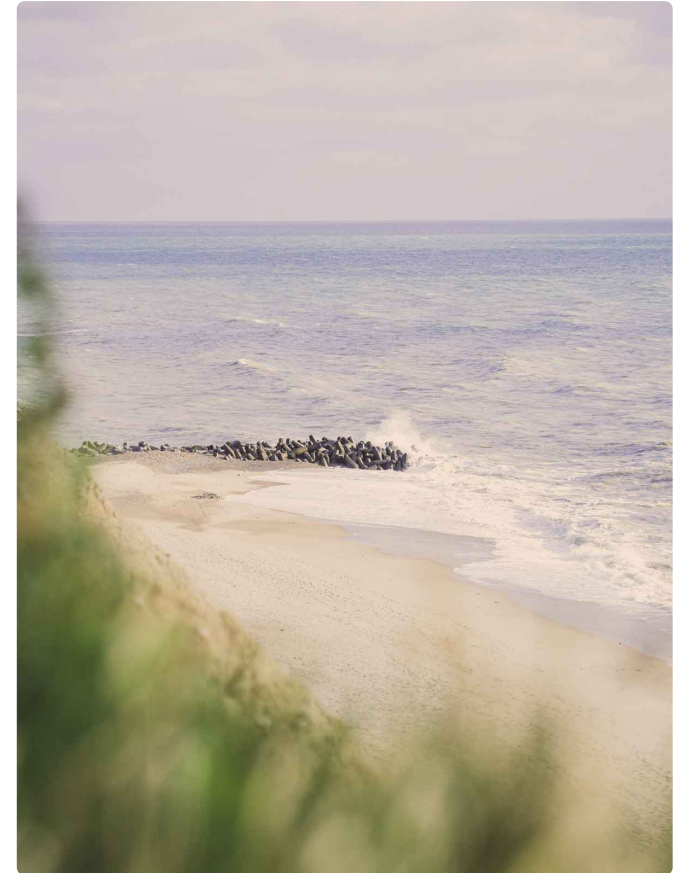
Vi sætter en ære i at udfører vores arbejde tilfredsstillende, med korrekt faglighed og med miljøet i tanke, ved at samarbejde med leverandører, der både er FSC og PEFC certificeret for at sikre et bæredygtigt skovdrift.

I det daglig arbejder vi på at mindske vores Co2 aftryk bl.a. ved at få leveret byggematerialer direkte fra leverandørerne til byggepladserne, og på den måde undgå unødige kørsel og brug af brændstoffer.

I 2024 tog vi skidtet videre og påbegyndte processen mod en mere grøn og miljøvenlig hverdag ved at udskifte den første af flere dieselbiler til El bil, der er siden kommet flere til, og vi har en forventning om, at marked for El varebiler er så udviklet, at vi kun kører El biler i 2028.

Morten Liisberg, Kasper Preuthun og Allan Malmberg

Tømrer -og Snedkermester Morten Liisberg ApS



CO2-udledninger (B3)

Vores primære CO2-udledning kommer fra diesel varebiler. I 2024 begyndte vi processen med at udskifte diesel biler til el-biler. Vores mål er, at udskifte alle diesel biler til El-biler og kun at kører el-biler i 2028.

CO2e scope 1

38,1ⁱ
ton
2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

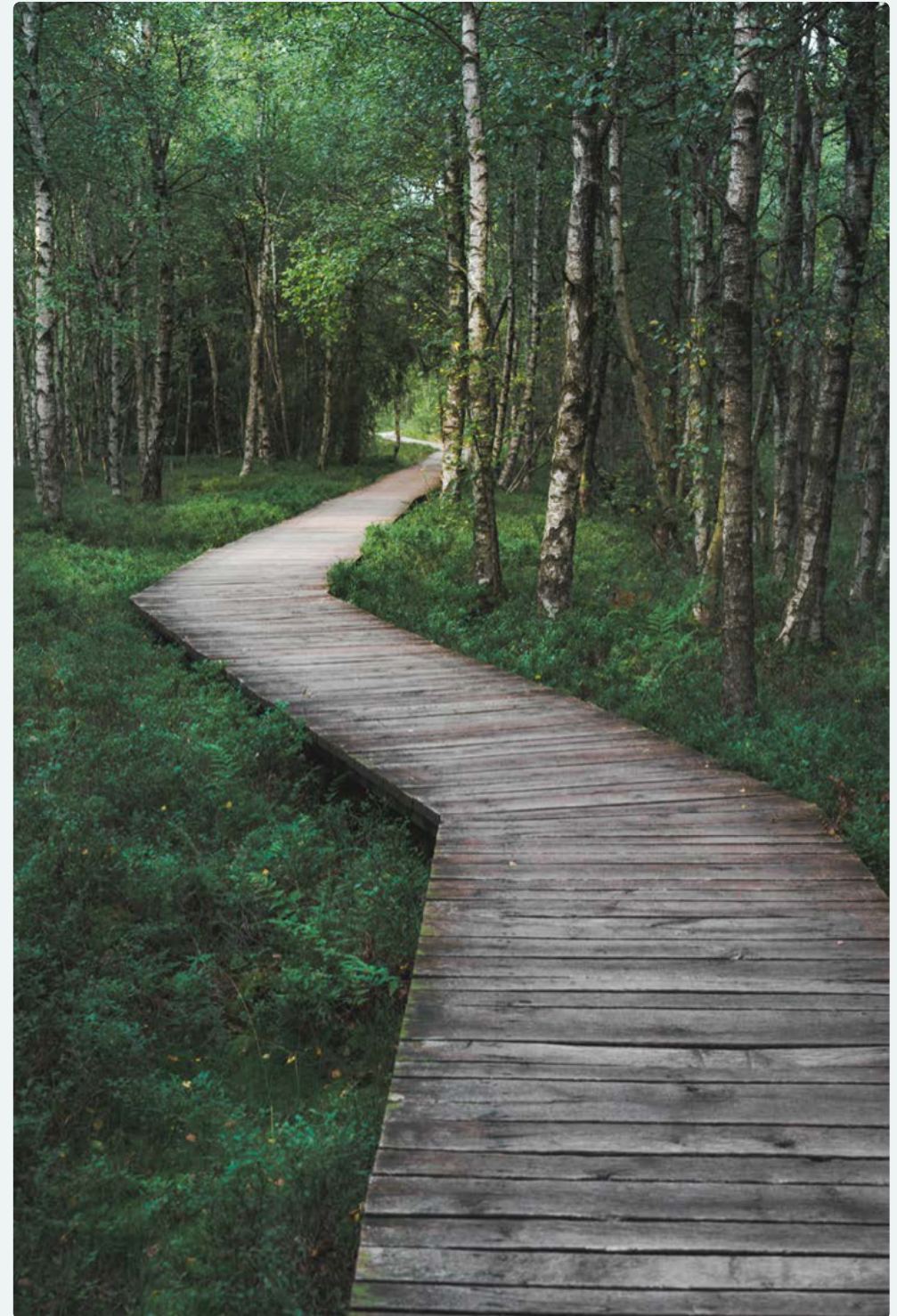
23,7ⁱ
ton
2024

Lokationsbaseret CO2-intensitet

Virksomhedens
lokationsbaserede CO2
udledning i forhold til
omsætning

Lokationsbaseret CO2-intensitet

~0,00ⁱ
ton/DKK
2024



Arbejdsstyrke (B8)

Medarbejderstaben i tømrer og snedkervirksomheder afhænger ofte af antallet af opgaver og kan derfor til tider svinge i antallet af medarbejder. Når vi ansætter medarbejder gør vi det med henblik på at fastholde deres ansættelse. Det gør vi bl.a. ved at uddanne vores egen medarbejder og har derfor i gennemsnit 6 lærlinge årligt.

**Fuldtidsansatte
(FTE)**

Fuldtidsansatte (FTE)

19,0

2024



Arbejdsstyrke - fortsat (B8)

Byggebranchen er en mandsdomineret branche, men vi går ind for diversitet og mener der skal være plads til alle. Vi har medarbejder med forskellige kulturelle og sociale baggrunde og køn.

Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden

24,0

2024

Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden

2,00

2024



Arbejdssikkerhed (B9)

Sikkerhed har stor prioritet hos os. Alle medarbejder har adgang til branchevejledninger for korrekt brug af værktøj, personlige værnemidler, maskiner – og hjælpemidler og færdsel på byggepladser. Vi har udarbejdet kvalitetssikringsskema til vores opgaver og beredskabsplan. Vores mål er en ulykkesfri arbejdsplads.

Antal arbejdsulykker

2,00

2024

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

Hos Tømrer -og snedkermester Morten Liisberg Aps sikrer vi en fair løn uanset køn da alle tømrer og snedkersvende har samme timeløn. Lærlinge aflønnes i henhold til Byggeriets overenskomst.

Forholdet mellem
startløn og
minimumsløn

1,47ⁱ

Startløn : Minimumsløn

2024

Lønforskel mellem
kvindelige og
mandlige
medarbejdere

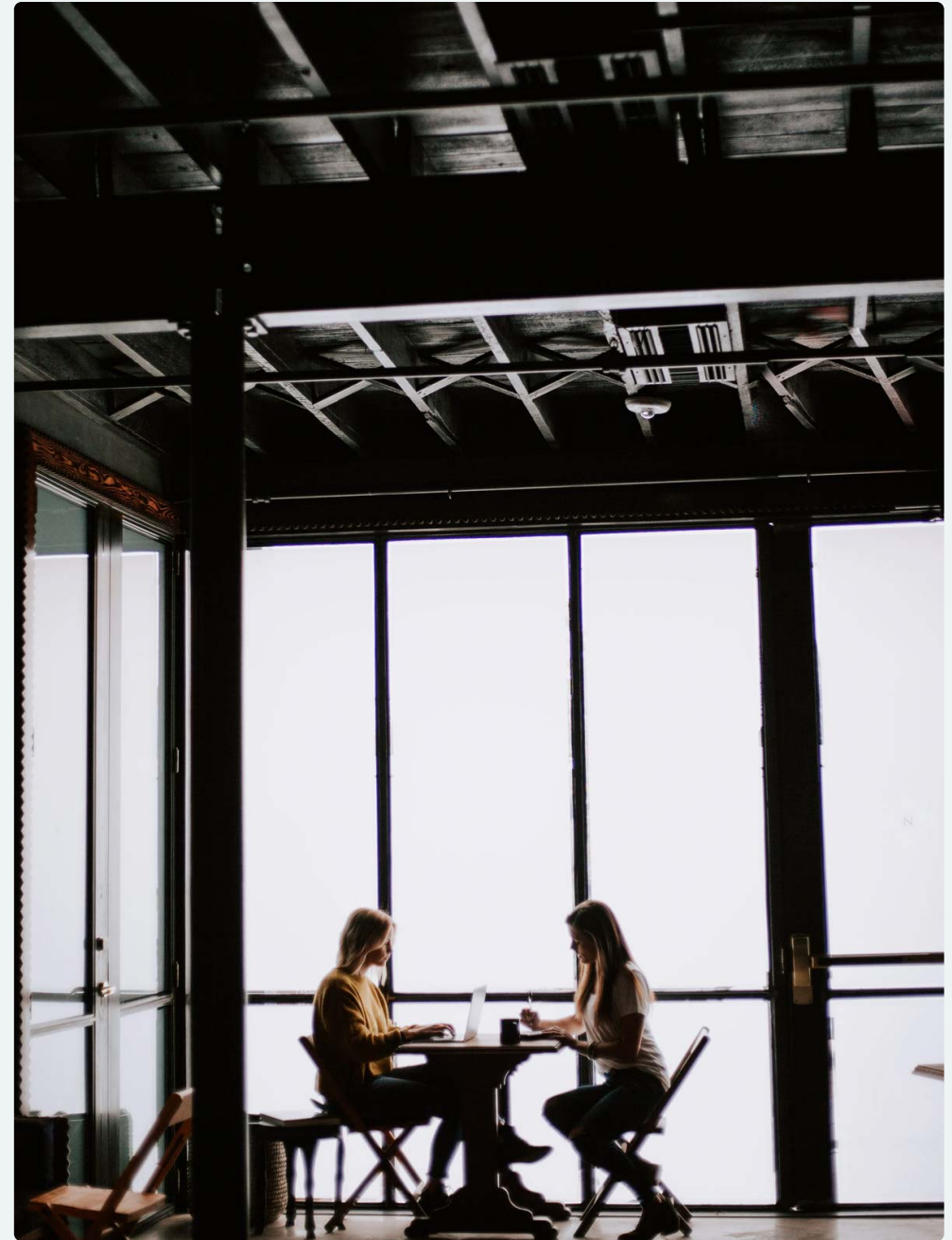
0,00

%

2024

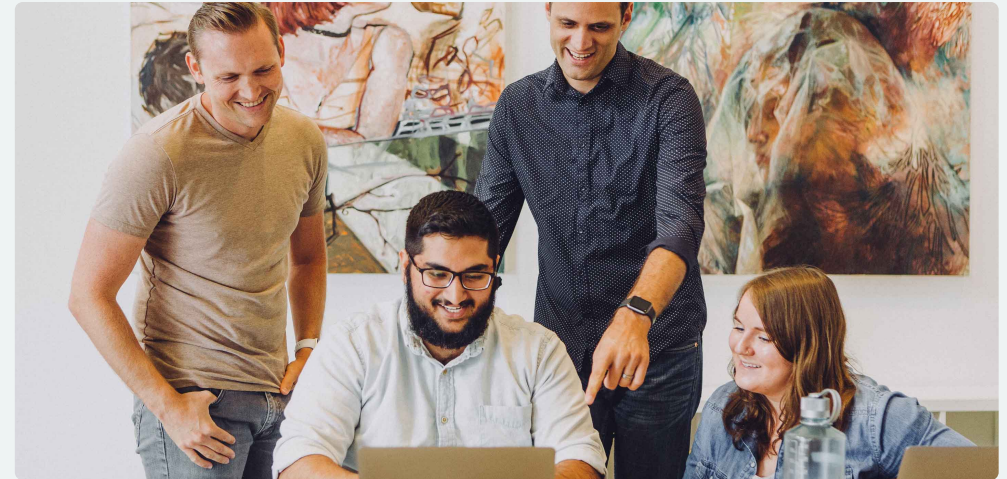
Ansatte der er dækket
af kollektive
overenskomster

100%
2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat (B10)

Vi bestræber os på, at følge med den faglig udvikling i inden for vores fag og efteruddanner vores medarbejder i det omfang det giver mening og mest værdi for vores virksomhed.



**Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte**

0,00

2024

**Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte**

81,0

2024

Afsluttende kommentarer

Med denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO₂-udledning, ansvarlig og gode arbejdsforhold. Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vores dokumentation for denne rapport er baseret på opgørelse over vores forbrug af brændstoffer -og el samt vores indberetninger af arbejdsulykker i EASY.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.



Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.

[Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her. Du kan vælge om data skal være synlig eller ej. Ønsker du at vise data for flere år kan du tilføje år ved at trykke "Ret Baseline" i bunden af denne appendiks.]

Introduktion til virksomheden

	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja

Stamdata (B1)

	2024
Selskabsform	Anpartsselskab ApS
Balancesum	246682.0
Omsætning	23294260.0
Fuldtidsansatte (FTE)	19,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)

2024

Energiforbrug

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

Energiforbrug fra fossile energikilder

Energikilder

Elektricitetsforbrug

Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder

CO2 (B3 - fortsat)

	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	38,1 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	23,7 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

2024

Biodiversitet (B5)

2024

Vand (B6)

2024

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024

Arbejdsstyrke (B8)

	2024
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	24,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	2,00

Arbejdssikkerhed (B9)

	2024
Antal arbejdsulykker	2,00
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2024
Virksomhedens startløn	210.0
Minimumsløn	142.4
Forholdet mellem startløn og minimumsløn	1,47
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	210.0
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	210.0
Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	0,00 %
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	100 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	81,0
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	0,00

Korruption og bestikkelse (B11)

2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified